

COMUNA BREAZA

COMUNA BREAZA, JUDETUL SUCEAVA

TELEFON: 0737927395

NR. INREGISTRARE: 455 /30.01.2026

CERERE DE PUBLICARE,

Nume Institutie: COMUNA BREAZA, cu sediul în comuna Breaza, str. Principală, nr.115, județul Suceava, cod poștal 727055 Tel/fax: 0230-574806/0230-574806; C.I.F. 4326736, e.mail: primariabreazasv@yahoo.com, reprezentată prin Primar, va rugam sa întocmiti si sa realizati publicarea anuntului de organizare a concursului pentru ocuparea unei functii contractuale vacante în cadrul Aparatului de specialitate al primarului comunei Breaza, județul Suceava, (inspector), respectând prevederile HG nr. 1336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.



REPREZENTANT LEGAL, NUME SI PRENUME

PRIMAR – LESENCIUC GHEORGHE

ANUNȚ

Comuna Breaza, cu sediul în comuna Breaza, str. Principală, nr. 115, județul Suceava, organizează concurs pentru unei funcții contractuale vacante pe perioada nedeterminată în cadrul Compartimentului urbanism din Aparatul de specialitate al primarului comunei Breaza, în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, respectând prevederile Ordonanței de Urgență nr. 156/2024 și Legii 141/2025, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: inspector

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacantă

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT/STRUCTURĂ: urbanism

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului sunt:

- studii: superioare absolvite cu diplomă de licență;

cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel): Office, Excel, Word, Power Point - utilizator independent;

- vechime în muncă și specialitate: minim 2 ani;

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	04.02.2026
2.	Data limită pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Comuna Breaza, cu sediul în comuna Breaza, str. Principală, nr. 115, județul Suceava până la data de:	18.02.2026, ora 15.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	20.02.2026, ora 15.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	23.02.2026, ora 15.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	24.02.2026, ora 15.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	25.02.2026, ora 15.00

7.	Susținerea probei scrise	26.02.2026, ora 10.00
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	27.02.2026, ora 10.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	27.02.2026, ora 14.00
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	02.03.2026, ora 10.00
11.	Susținere interviu	03.03.2026, ora 10.00
12.	Afișarea rezultatului interviului	03.03.2026, ora 15.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele la interviu	04.03.2026, ora 10.00
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	04.03.2026, ora 15.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	04.03.2026, ora 15.30

BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului

- Constituția României: Principii generale; Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale; Autoritățile publice: - Administrația publică locală;
- Codul muncii: Specificul dreptului muncii ca ramură a dreptului. Noțiune și obiect. Izvoarele dreptului muncii. Contractul individual de muncă. Definiție. Durată. Trăsături. Condiții de formă. Conținut. Încheierea contractului individual de muncă. Modificarea contractului individual de muncă. Suspendarea contractului individual de muncă. Încetarea contractului individual de muncă. Răspunderea disciplinară. Răspunderea patrimonială. Salarizarea. Timpul de muncă și timpul de odihnă;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare - partea I, titlul I și titlul II ale părții a II-a, titlul I al părții a IV-a;
- Legea nr.350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 50/1991, republicată, privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, cu modificările și completările ulterioare;
- Norme metodologice de aplicare a Legii nr.50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, aprobate prin Ordinul nr. 839/2009, modificate și completate;

TEMATICA

la concursul organizat în vederea ocupării postului

- Bibliografia va fi studiată integral;

Informații suplimentare se pot obține de la sediul instituției, de pe website: www.comunabreaza.ro, persoană de contact: Balahura Cezar, funcția: consilier, având numărul de telefon: 0737927395.

Semnătură și Ștampilă
 Lesenduc Gheorghe – Primar

